



# โรงพยาบาลเชียงคาน

ขออนุมัติใช้กรอบอัตรากำลังชั้นสูง  
และเกินกรอบอัตรากำลังชั้นสูง

แพทย์หญิงระพีพรรณ จันทร์อ้วน

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงคาน จังหวัดเลย



# ตามหนังสือที่ ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๒/ว ๑๗๐๗ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๐ เรื่อง โครงสร้างและกรอบอัตรากำลังหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

**ด่วนที่สุด**

ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๒/ว ๑๗๐๗



สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๐

เรื่อง โครงสร้างและกรอบอัตรากำลังหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๒/ว ๗๖ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๗  
๒. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนมาก ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๒/ว ๒๙ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๕๕

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. โครงสร้าง ภารกิจและตำแหน่ง ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สังกัด  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
๒. บัญชีโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์/  
โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาล  
ส่งเสริมสุขภาพตำบล/สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ และคำอธิบาย

แนวทาง  
ปฏิบัติ



# ตามหนังสือที่ ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๒/ว ๑๗๐๗ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๐ เรื่อง โครงสร้างและกรอบอัตรากำลังหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

## แนวทาง ปฏิบัติ

-๒-

๔. หากหน่วยงานมีภารกิจเพิ่มขึ้นจากเดิมและมีความจำเป็นต้องจ้างงานเกินกรอบอัตรากำลังที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด ให้หน่วยงานแจ้งเหตุผลความจำเป็นพร้อมแสดงภารกิจ ภาระงานที่เพิ่มขึ้นจากเดิม เสนอผู้มีอำนาจพิจารณา ดังนี้

๔.๑ กรณีขอจ้างงานเกินกรอบอัตรากำลังขั้นต่ำแต่ไม่เกินขั้นสูงให้หน่วยงานเสนอผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขของแต่ละเขตสุขภาพพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๔.๒ กรณีขอจ้างงานเกินกรอบอัตรากำลังขั้นสูง ให้หน่วยงานเสนอผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขของแต่ละเขตสุขภาพพิจารณาและเสนอสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

๕. หน่วยงานที่มีการจ้างงานเกินกรอบอัตรากำลังขั้นสูงอยู่แล้ว มิให้มีการจ้างงานเพิ่ม

๖. ตำแหน่งที่เป็นสายงานสนับสนุนวิชาชีพหลักและวิชาชีพเฉพาะ กำหนดกรอบอัตรากำลังตามสิ่ง  
ที่ส่งมาด้วย ๓

๗. ตำแหน่งสายสนับสนุน (Back Office) กำหนดกรอบอัตรากำลัง ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔ และกรอบ





# ข้อมูลนำเสนอเพื่อพิจารณาอนุมัติ โรงพยาบาลเชียงคาน

ข้อมูลประกอบการขอ  
อนุมัติการจ้างลูกจ้าง  
ชั่วคราวรายเดือนตาม  
กรอบ/เกินกรอบ  
อัตรากำลัง  
ร้อยละ ๑๐๐ ตำแหน่ง  
เภสัชกรพยาบาลวิชาชีพ  
จพ.เภสัชกรรม  
จพ.ทันตสาธารณสุข  
นักเทคนิคการแพทย์

1. ไม่มีหนี้ค้างชำระค่ายาและเวชภัณฑ์ขององค์การ  
เภสัชกรรม ณ วันที่ 31 พฤษภาคม 2561
2. พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ได้รับเงินเดือน  
ตามเกณฑ์ขั้นต่ำแล้วทุกราย ตั้งแต่ตุลาคม 2560
3. สถานการณ์เงินบำรุง ณ วันที่ 31 พฤษภาคม  
2561 จำนวน 32,359,335.99 บาท  
วิกฤติการเงินระดับ 0



# ข้อมูลเพื่อพิจารณาอนุมัติใช้กรอบอัตรากำลังร้อยละ 100 (ตามกรอบ) ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ

หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ข้อมูลประกอบการพิจารณา							จำนวนที่ขอ อนุมัติต่อ คกก.เขต(ที่ใช้ กรอบร้อยละ 100)
		กรอบอัตรากำลัง FTE		จำนวนที่มีจริง					
		80 %	100 %	ชรก	พรก	พกส	ลจค	รวม	
รพ.เชียงคาน	พยาบาล วิชาชีพ	50	62	42	-	-	9	51	11

หมายเหตุ ใช้กรอบอัตรากำลังตาม มติ อภพ.กระทรวงสาธารณสุข

ข้อมูล ณ วันที่ 10 พฤษภาคม 2561



# ข้อมูลเพื่อพิจารณาอนุมัติใช้กรอบอัตรากำลังชั้นสูง ตำแหน่งเภสัชกรและจพ.เภสัชกรรม

หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ข้อมูลประกอบการพิจารณา							จำนวนที่ขออนุมัติ ต่อคกก.เขต(ที่ใช้ กรอบร้อยละ 100)
		กรอบอัตรากำลัง FTE		จำนวนที่มีจริง					
		80 %	100 %	ชรก	พรก	พกส	ลจค	รวม	
รพ.เชียงใหม่	เภสัชกร	6	7	6	-	-	-	6	1
	จพ.เภสัช กรรม	4	6	3	1	-	-	4	2

หมายเหตุ ใช้กรอบอัตรากำลังตาม มติ อภพ.กระทรวงสาธารณสุข

ข้อมูล ณ วันที่ 10 พฤษภาคม 2561



# ข้อมูลเพื่อพิจารณาอนุมัติใช้กรอบอัตรากำลังเกินกรอบชั้นสูง ตำแหน่งนวก.(ทันตสาธารณสุข)/จพ. ทันตสาธารณสุข

หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ข้อมูลประกอบการพิจารณา							จำนวนที่ขออนุมัติ ต่อคกก.เขต(ที่ใช้ เกินกรอบชั้นสูง)
		กรอบอัตรากำลัง FTE		จำนวนที่มีจริง					
		80 %	100 %	ชรก	พรก	พกส	ลจค	รวม	
รพ.เชียงคาน	นวก./จพ. ทันต สาธารณสุข	3	3	4	-	-	-	4	1

หมายเหตุ ใช้กรอบอัตรากำลังตาม มติ อภพ.กระทรวงสาธารณสุข

ข้อมูล ณ วันที่ 10 พฤษภาคม 2561

ปัจจุบัน มี ชรก. 4 คน ซึ่งเกินกรอบชั้นสูง



# ข้อมูลเพื่อพิจารณาอนุมัติใช้กรอบอัตรากำลังเกินกรอบอัตรากำลังชั้นสูง ตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์/นักวิทยาศาสตร์การแพทย์/จพ.วิทยาศาสตร์การแพทย์

หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ข้อมูลประกอบการพิจารณา							จำนวนที่ขออนุมัติ ต่อคกก.เขต(ที่ใช้ กรอบร้อยละ 100)
		กรอบอัตรากำลัง FTE		จำนวนที่มีจริง					
		80 %	100 %	ชรก	พรก	พกส	ลจค	รวม	
รพ.เชียงใหม่	นักเทคนิค การแพทย์/ นักวิทยาศาสตร์ การแพทย์/จพ. วิทยาศาสตร์ การแพทย์	3	3	3	-	-	1	4	1

หมายเหตุ ใช้กรอบอัตรากำลังตาม มติ อภพ.กระทรวงสาธารณสุข

ข้อมูล ณ วันที่ 10 พฤษภาคม 2561

ปัจจุบัน มีบุคลากรปฏิบัติงานจริง 4 คน ซึ่งเกินกรอบอัตรากำลังชั้นสูง

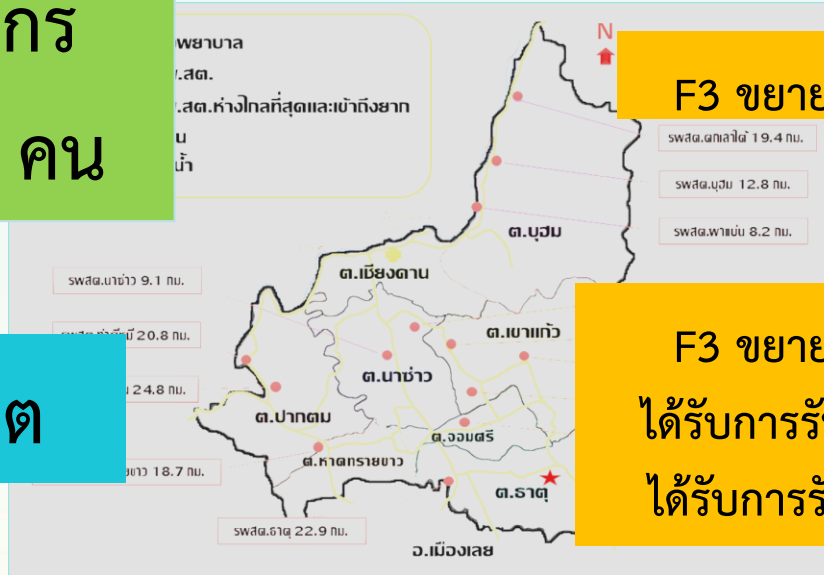




# ข้อมูลทั่วไปโรงพยาบาลเชียงคาน

ประชากร  
61,147 คน

14 รพสต



ก่อตั้งเป็นสถานีนามัยชั้น1 ปี2495

24 ปี

F3 ขยายเป็น 10 เตียง ปี 2520

11 ปี

F3 ขยายเป็น 30 เตียง ปี 2532  
ได้รับการรับรอง HA ชั้น 1 ปี 2548  
ได้รับการรับรอง HA ชั้น 2 ปี 2551

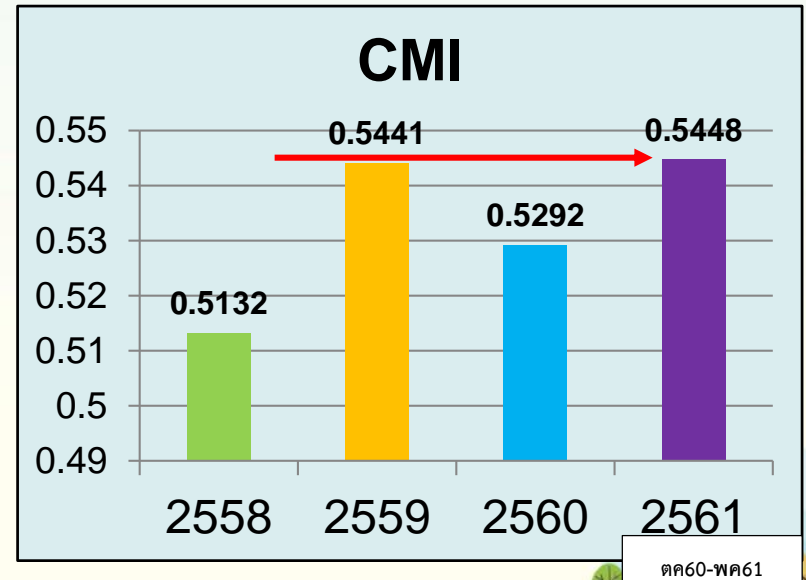
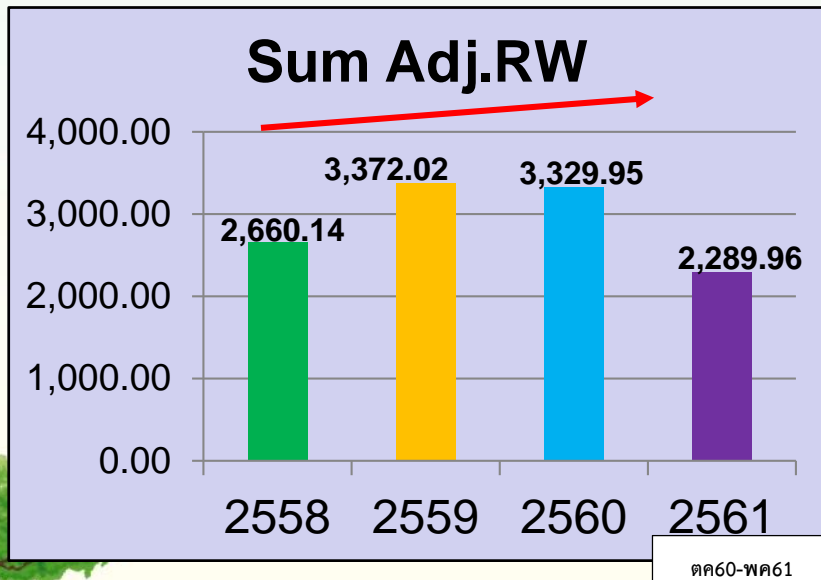
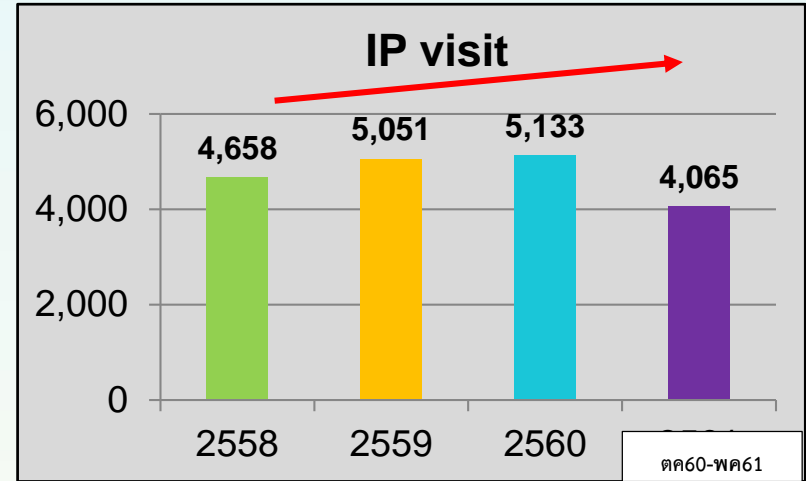
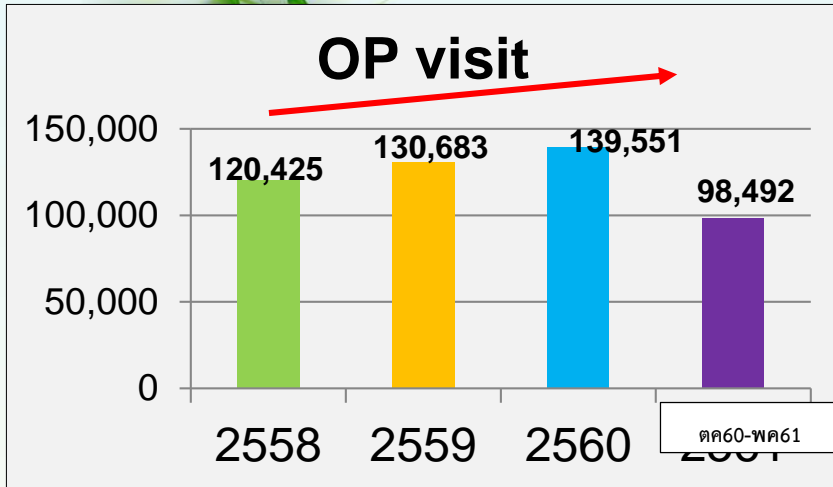
29 ปี

ปัจจุบัน F2 ขนาด 30 เตียง เปิดให้บริการจริง 60 เตียง ปี2552  
เข้าสู่กระบวนการ Accredit ภายใน ธ.ค. 2561





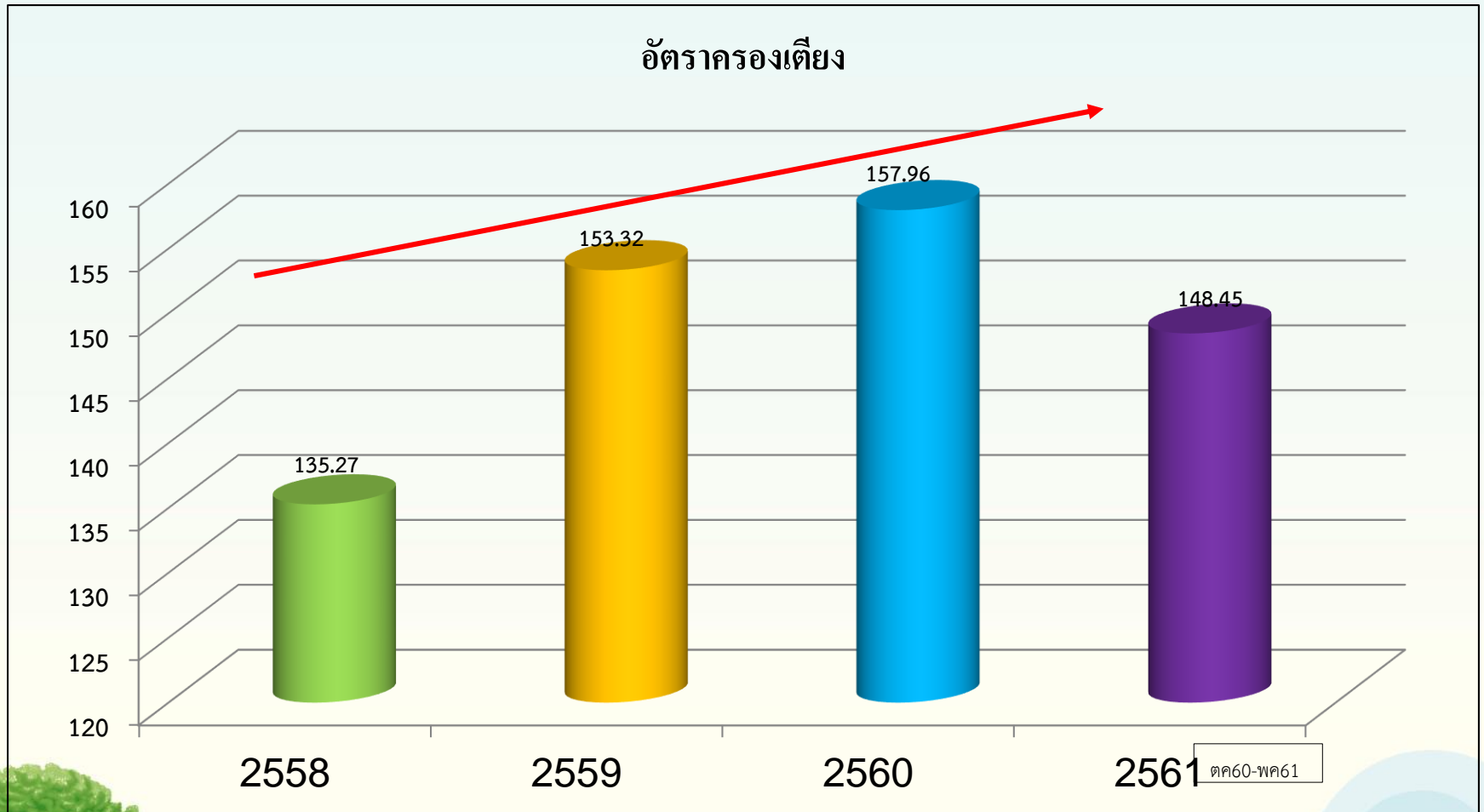
# ข้อมูลบริการโรงพยาบาลเขียงคาน



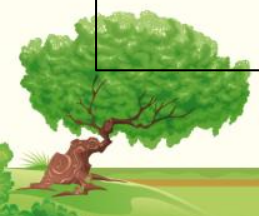


# อัตราการรอดตาย

อัตราการรอดตาย



ตค60-พค61





# ข้อมูลผู้ป่วยต่างด้าวที่มารับบริการ

## จำนวนผู้ป่วยต่างด้าว

ปีงบประมาณ	Visit ทั้งหมด	visit ที่มา	ร้อยละ (ของผู้รับบริการ ทั้งหมด)	ไม่ขึ้นทะเบียน (ครั้ง)	ร้อยละ (ของผู้รับบริการ ทั้งหมด)
2558	120,425	3,802	3.16	3,425	2.84
2559	130,683	4,687	3.59	4,444	3.40
2560	139,551	5,208	3.73	4,878	3.50
2561 (ตค60-พค61)	98,492	4,908	4.99	4,576	4.65





# ขอบคุณค่ะ

